

CONSULTANT EN RECRUTEMENT F/H

Groupe de conseil (effectif > 400 pers. / +25% de croissance)

Réf. 010060

Lieu : Paris 17ème

Type de contrat : CDI

Niveau de salaire : 35.000 € dont Fixe 30.000 € (part var. non plafonnée)

Missions

Notre client est un groupe de conseil en ingénierie créé en France en 2005, avec pour ambition de proposer une alternative disruptive au marché. Il s'inscrit dans la tradition des groupes de conseil à haute valeur ajoutée de l'hexagone, et mène des projets innovants sur plusieurs continents. Implantés en France, en Belgique, en Espagne, au Maroc et à Dubai, les 400 experts du Groupe de 19 nationalités différentes accompagnent les clients dans une démarche d'excellence technologique et humaine, dans les écosystèmes des télécoms, de l'énergie et de la finance.

Notre client intervient en France et à l'international avec une offre de services orientée « métier » lui permettant de répondre sur mesure aux exigences de ses clients. Historique dans les télécoms, notre client a su enrichir son offre ces dernières années et diversifier son portefeuille de clients en s'appuyant largement sur son expertise en matière de gestion de grands projets. Il intervient aujourd'hui encore essentiellement dans les télécoms mais le poids de ce secteur a désormais tendance à se contracter au profit des secteurs de l'énergie et de la finance au sein desquels de solides positions ont été acquises.

Après 15 années d'existence, notre client poursuit sa croissance à un rythme de +25% par an.

Dans ce contexte qui se traduira par une croissance soutenue en 2020 du nombre de recrutements de nouveaux consultants, notre client souhaite renforcer son équipe RH Recrutement. En tant que consultant(e) en recrutement, vous serez rattaché(e) opérationnellement au Directeur d'une Business Unit et fonctionnellement à la Direction des Ressources Humaines. Vos principales responsabilités seront :

- La formalisation et la diffusion des annonces sur les outils de recrutement (sites de recherche d'emploi, réseaux sociaux, ...).
- La recherche et l'identification des profils en mode chasse (réseaux sociaux, site de recherche d'emploi, etc.) en adéquation avec les besoins remontés par les Business

Managers de la Business Unit à laquelle vous serez rattaché(e).

- Les entretiens de recrutement, la négociation salariale et la validation des profils en fonction des critères de sélection du Groupe.
- L'intégration des nouveaux collaborateurs.

Après une expérience réussie de 2 à 3 ans à ce poste, vous aurez la possibilité d'évoluer soit au sein de la Business Unit à un poste dans la fonction commerciale, soit en occupant de nouvelles responsabilités au sein de la Direction des Ressources Humaines.

Profil recherché

- **Vous possédez une 1ère expérience d'au moins 1 an à ce poste en ESN ou en cabinet de chasse.**
- Vous êtes diplômé(e) de niveau Bac +4/5.
- Vous avez un bon niveau en anglais.
- Vous souhaitez rejoindre un groupe extrêmement dynamique et jeune, qui vous offrira de belles opportunités d'évolution.
- Vous êtes autonome et responsable : en relation étroite et quotidienne avec les Business Manager qui vous adresseront leurs besoins, vous piloterez de bout en bout le processus de recrutement des nouveaux consultant(e)s.