

DELIVERY MANAGER - EDITION LOGICIELLE F/H

Editeur de logiciels pour la restauration collective et commerciale

Réf. 020168

Lieu : Nantes (44)

Type de contrat : CDI

Niveau de salaire : 75.000 €

Missions

Notre client est un éditeur de logiciels dédiés au secteur de la restauration collective et commerciale, leader en France sur son marché. La société compte aujourd'hui une centaine de collaborateurs. Plus de 5.000 restaurants utilisent ses logiciels pour gérer quotidiennement leurs recettes, les commandes fournisseurs, les réceptions, les stocks, la production, les équipements, la mesure du gaspillage alimentaire, ...

Au sein du Département en charge du delivery et des développements logiciels basé à Nantes (une quarantaine de collaborateurs), notre client recrute **un(e) Delivery Manager** qui sera directement rattaché au Responsable du Département. Vous aurez pour missions de :

Manager les équipes placées sous votre responsabilités :

- Promouvoir et défendre les valeurs de l'entreprise.
- Définir les objectifs des équipes ainsi que les objectifs individuels.
- Faire grandir les collaborateurs (coaching, feedback, délégation, formations, transfert de compétences).
- Réaliser l'ensemble des entretiens individuels.
- Favoriser la mise en place de bonnes pratiques.
- Gérer les (éventuels) conflits.

Piloter les projets transverses :

- Organiser et suivre les projets (qui, quoi, quand).
- Prioriser les sujets et participer aux pré-affinages.
- Coordonner les actions des équipes (point inter-team).
- Challenger les idées.
- Identifier les axes d'amélioration et mettre en œuvre des actions correctives.

- Produire des indicateurs permettant de suivre l'activité.
- Être garant des engagements et des délais pris par les équipes.
- Être force de proposition pour résoudre les problématiques.
- Gérer la sous-traitance.

Favoriser la communication :

- Echanger avec les autres managers.
- Echanger avec les Product Owners.
- Mettre en place des points réguliers avec chaque équipier.
- Participer aux COPIL.

Recruter les nouveaux talents :

- Définir les rôles et les fiches de postes, en lien avec le service RH / Recrutement.
- Rencontrer les candidats (devs + stagiaires + alternants) et évaluer leur candidature.
- Préparer l'intégration des nouveaux arrivants.

Autres activités :

- Être force de proposition pour optimiser le fonctionnement du Département et de l'entreprise.
- Assurer une veille technologique afin de proposer des solutions prenant en compte les innovations en matière de développement et de langage informatique.
- Assurer une veille sur les exigences de sécurité.
- Assurer une astreinte managériale si nécessaire.

Profil recherché

- Ingénieur développeur de formation, vous avez gravi les différents échelons au sein d'une équipe de développement chez un éditeur logiciel, jusqu'à posséder une 1ère expérience en management d'équipe, même restreinte (5 personnes environ).
- Vous aimez manager.
- Vos êtes très bien organisé et rigoureux.
- Vous êtes un excellent communicant.
- Votre dynamisme est communicatif.
- Vous parlez anglais.